

Proyecto de Investigación PICT-2016-0104

“Políticas del management en la disputa hegemónica: alcances globales y locales”

Directora: Claudia Figari Disp. DD-E Nº 064/20

Resumen:

La consolidación de la hegemonía empresarial en grandes corporaciones conlleva en la última década el fortalecimiento de diferentes herramientas corporativas orientadas a formar nuevas subjetividades. En los contextos fabriles se redefinen las modalidades de gestionar el trabajo, se institucionalizan las gerencias de relaciones con la comunidad y se desarrollan múltiples acciones orientadas a las comunidades de emplazamiento fabriles en el marco de la doctrina de la responsabilidad social empresaria (RSE). Los procesos de formación de los trabajadores revisten importancia a partir del interés empresarial en transmitir eficazmente los valores corporativos en el cotidiano laboral y en los contextos extra-fabriles. En el marco de las doctrinas del management, la mejora continua de la calidad, la RSE y la rendición de cuentas constante, constituyen principios reguladores de la fuerza de trabajo en consonancia con los procesos de internacionalización económica, y específicamente puestos con los nuevos consensos derivados de las recomendaciones del Pacto Global de Naciones Unidas (PG) hacia las empresas. Asimismo, se constatan diferentes respuestas sindicales, mayormente viabilizadas por medio de la negociación colectiva, en el cual la disputa salarial cobra centralidad. El objetivo general de la investigación es producir conocimiento científico con relación a la reestructuración empresarial que implementan las grandes empresas, a partir del nuevo milenio, en el marco de las exigencias derivadas del PG y de las doctrinas del management, que constituyen una base conceptual de las políticas empresarias. En este contexto se analizan las herramientas, recursos de orden político-cultural y técnico-productivo que buscan difundir las políticas corporativas en los espacios productivos y extra-productivos. La investigación indaga en el carácter complejo y multidimensional del accionar hegemónico empresarial, y, en este sentido estudia también las respuestas sindicales frente a la reestructuración empresarial. La propuesta metodológica es abordar un estudio de casos múltiples en empresas del sector de la minería, siderúrgico, automotriz, textil y transporte aéreo. Esta metodología posibilitará la profundización de cada caso, identificando especificidades y la comparación que permita resaltar recurrencias y tendencias predominantes en el accionar empresarial y sindical. Con esta investigación se busca dar un salto cualitativo en las líneas de investigación que se vienen desarrollando en la última década. Así, se propone emplear una matriz multidimensional y multisituada con potencialidad para vincular la esfera de la producción, la esfera de la reproducción social (en las comunidades de emplazamiento fabriles) y la esfera extra-territorial, que reenvía a los principios reguladores derivados del orden internacional.